

省级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位名称	江苏省中医药研究院（省中西医结合医院）						
主要职能	在新的形势下，借助中医药发展的大好契机，树立全生命周期全方位的健康新理念，积极发挥中医药在疾病预防中的主导作用、治疗中的协同作用、康复中的核心作用。目前在建的省政府重大民生项目转化医学楼，将为该院充分发挥中西医结合医药相长优势、促进中医药应用基础向临床的转化、助推健康江苏健康中国奠定扎实的基础。（一）开展中医药研究，促进卫生事业发展。（二）开展基础医学研究、临床医学研究、中医学研究、中西医结合研究、药学研究、中药学研究。（三）医疗与护理。（四）医学教学。						
机构设置及人员配置	（一）拥有研究体系完整、设施设备先进、研究能力较强的中医科研平台。包括国家中医药管理局中药口服制剂释药系统重点实验室、国家中医药管理局瘰疬证治重点实验室、江苏省现代中药制剂工程技术研究中心、省天然药物研究与创制实验室、国家专利产业化江苏中医药试点基地、细胞与分子生物学实验室等。（二）医院设有16个一级专科，32个二级专科。消化科为国家卫生部临床重点专科建设项目、国家中医药管理局“十二五”重点专科建设项目；骨伤科、心血管科为国家中医药管理局“十一五”重点专科；重症医学科为国家中医药管理局“十二五”重点专科培育项目；心内科、妇产科、呼吸科、消化科、肿瘤科、内分泌科、普外科为江苏省中医重点专科；儿科、肾科、老年科、神经内科为江苏省中医重点专科建设单位。（三）截止2022年7月31日，我院现有职工1369人，其中全额编制240人，自收自支编制277人，非编人员852人。专业技术人员1323人，高级职称341人，中级职称592人。医师435人，护理562人，药师70人，技师75人，科研74人。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		5784.4			5762.4	
	基本支出		24.4			24.4	
	项目支出		5760			5738	
	2023江苏省中医药事业发展专项资金		4751			4729	
	医疗设备购置		244			244	
	江苏省卫生健康发展专项资金		765			765	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	部分达成并具有一定效果	0.8
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则： 1. 比率≤100%，得满分； 2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1

预算执行	结转结余率	=0%	1	<p>结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。</p> <p>评分规则： 1. 比率=0%，得满分； 2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。</p>	1.40%	0.14
	预算执行率	=100%	2	<p>1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。 2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。</p>	99.62%	1.99
	预算调整率	=0%	1	<p>预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。</p> <p>评分规则： 1. 比率=0%，得满分； 2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。</p>	0.00%	0.82
	支付进度符合率	=100%	1	<p>支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。 实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。</p> <p>评分规则： 1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。</p>	99.62%	0.97
	非税收入预算完成率	≥100%	0	<p>非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。</p> <p>评分规则： 1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。</p>	100.00%	0
	政府采购执行率	=100%	1	<p>政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>评分规则： 得分=政府采购执行率×分值。</p>	100.00%	1
	“三公经费”变动率	≤0%	1	<p>“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。</p> <p>评分规则： 1. 比率≤0%，得满分； 2. 比率>0%，不得分。</p>	0.00%	1
预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	<p>评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1
	非税收入管理合规性	合规	0	<p>无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	0
	预决算信息公开度	公开	1	<p>评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1
	基础信息完善性	完善	1	<p>评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1
	绩效管理覆盖率	=100%	1	<p>绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。</p> <p>评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。</p>	100.00%	1
	资金使用合规性	合规	2	<p>评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	2

过程

资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	99.99%	0.99		
	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2		
	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	60.74%	1		
	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1		
	纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1		
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
人事管理	人才培养		中层干部培训班	≥5场次	0.5		11.00场次	0.5
			新职工岗前培训	≥10场次	0.5		25.00场次	0.5
	公开招聘		公开招聘计划数完成数	≥20次	0.25		61.00次	0.25
			公开招聘面试场次	≥20场次	1		63.00场次	1
	高层次人才引进		高层次人才引进数	≥5人	0.5		25.00人	0.5
	出国（境）学习管理		选送青年骨干出国（境）研修学习	≥3人	0.25		3.00人	0.25
医疗质量管理	医疗质量培训		抗菌药物培训次数	≥1次	1		2.00次	1
			麻醉药品、肿瘤药物培训次数	≥1次	1		1.00次	1

履职

	应急管理	大型应急演练	≥2次	1		2.00次	1
护理管理	护理实习生培养	优秀带教老师、优秀实习生评选	≥1次	1		1.00次	1
	继续教育	护理外出学习	≥15次	0.5		150.00次	0.5
		护理继续教育项目	≥1项	0.5		11.00项	0.5
	依法执业	执业护士注册及变更率	=100%	1		100.00%	1
质控管理	病案质控	病案首页培训	≥12次	0.4		12.00次	0.4
		病案甲级率	≥90%	0.2		99.81%	0.2
		病案三日归档率	≥90%	0.4		94.70%	0.4
		病案七日归档率	≥90%	0.2		99.70%	0.2
		病案首页逻辑校验通过率	≥90%	0.4		95.06%	0.4
		新职工培训率	=100%	0.4		100.00%	0.4
教学管理	研究生培养	招生人数	=80人	1.5		135.00人	1.5
	学生培养	技能培训完成率	≥100%	1.5		100.00%	1.5
	师资队伍建设和提升教学水平	学生讲座	≥10次	1		11.00次	1
绩效管理改革	探索构建现代化运营体系	绩效专题会议次数	≥20次	1		24.00次	1
		绩效运营分析次数	≥12次	1		14.00次	1
科研管理	创新成果	发表论文数量	≥220篇	0.3		277.00篇	0.3
		申请/获得专利	≥5个	0.4		48.00个	0.4
		课题立项数量	≥80项	0.5		123.00项	0.5
		科技成果奖	≥1个	0.3		7.00个	0.3
	科研成果转化的推广与应用	申报院内制剂数量	≥4个	0.3		4.00个	0.3
		中药品种临床批件或新药证书	争取	0.3		未达成	0
	制度规范完善	技术合同管理	健全	0.3		达成预期目标	0.3
		学术活动管理	规范	0.3		达成预期目标	0.3
		科研奖励制度	完善	0.5		达成预期目标	0.5
		临床试验机构制度及SOP修订	≥1次	0.3		1.00次	0.3
	临床试验管理	项目数量	≥5个	0.3		7.00个	0.3
		合同金额	≥300万元	0.3		422.00万元	0.3
		日常质控管理	≥50次	0.3		50.00次	0.3
		GCP培训	≥20次	0.3		20.00次	0.3
学术交流	院内外培训讲座	≥4次	0.3		8.00次	0.3	
宣传推广	对外宣传发布稿件	对外宣传发布稿件	≥200篇	0.8		600.00篇	0.8
		开展宣传主题活动	≥6次	0.3		6.00次	0.3
		新闻发布	≥2次	0.1		4.00次	0.1
		新闻平台更新	≥200次	0.6		1000.00次	0.6
		标识标牌制作	≥500份	0.2		2000.00份	0.2

纪检监察工作	嵌入式监督 廉政宣传教育	开展廉政教育、警示教育	>4次	0.5		20.00次	0.5
		党风廉政建设工作考核责任制落实率	=100%	0.5		100.00%	0.5
		专项自查	>4次	0.5		20.00次	0.5
		拍摄制作廉政微电影	≥1部	0.5		1.00部	0.5
思想政治建设	党建引领内涵提升	开展党员教育和主题教育活动	≥3次	1		42.00次	1
		党建工作质量评价和党支部量化考核指标执行率	≥100%	1		100.00%	1
风险防控	审计专项工作	聘请审核审计对全院内控收支进行审计次数	≥1次	0.5		1.00次	0.5
		完工工程送审率	=100%	0.5		100.00%	0.5
		审计科专项审计次数	≥2次	1		4.00次	1
效益指标	经济效益	门诊急诊增长人次	≥15%	7		13.79%	6.43
		住院人次增长率	≥15%	7		27.22%	7
	社会效益	中医医院服务能力	明显提高	14		达成预期目标	14
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	≥90%	10		95.58%	10
合计				100			97.84
绩效等级	优						
主要成效	<p>2023年江苏省中西医结合医院重点抓牢思想政治建设、中医药创新、临床高质量服务、人才建设等工作，绩效显著。（一）加强思想政治建设，提高了救死扶伤意识强化政治理论武装，不断加强党组织建设。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续推进学习型党组织建设，研究制定《2023年院党委理论学习中心组专题学习计划》，倾力打造单位网站、企业号等智慧党建平台。围绕党委作用充分发挥党委办公室参谋助手和枢纽带动作用，履行好综合办事机构的基本职能。加强中医药文化宣传，精心制作江苏省名中医视频，打造文化品牌建设影响力。2023年，发表科普、新闻稿件600余篇次，优秀健康传播作品荣获国家级奖项9项，省级奖项12项；在中国中医药报、健康报等媒体发表中医药科普稿件百余篇次。深入推进“岐黄校园行”活动，积极开展中医药“六进”服务，开展义诊、讲座等惠民活动40场次，获第八届全国悦读中医活动优秀组织奖和2个单项作品奖。通过党建引领建设和中医药文化宣传，提高了全院上下的救死扶伤意识，为做好各项工作指明了方向。（二）中医药科研创新，提高了服务技能医院领导积极鼓励医务工作者开展各项中药的科研创新，取得了丰硕的成果。2023年获江苏省创新能力建设计划项目《江苏省中医药临床转化公共服务平台》；各级各类纵向科研项目立项89项，获批科研经费1445万元；发表论文244篇，其中SCI108篇；授权专利43件；获得江苏中医药科学技术奖二等奖一项，三等奖一项；心血管科荣获省科学技术奖三等奖一项；刘超、谢林、霍介格、曹鹏获得江苏省中医药领军人才荣誉称号；开展新技术、新项目22项，申报2023年江苏省新技术引进奖四项，获批二等奖二项。通过各项创新活动，提高了医务工作者的科研能力和工作能力，扩大了医院的影响力。（三）加强高质量临床服务，满足了患者需求增强诊疗服务。2023年延长了门诊时间，开设午间延时门诊和周日门诊服务；推进检验报告互认工作，增加报告互认标识；开展预住院管理模式调研；推进加速康复外科工作，梳理加速康复外科工作措施并推广；制定并组织实施《江苏省中西医结合医院改善就医感受提升患者体验主题活动方案（2023-2025年）》等制度；挂牌江苏省职业病医院，加强职业病人才培养。组织专业技术人员参加“江苏省职业病诊断医师”培训及考核，并首次承办“2023年度江苏省职业病防治中西医结合新进展培训班”；推进学科专科能力建设，实施专科建设目标责任制。获批南京市中西医协同旗舰医院项目，组织申报“重大疑难疾病中西医结合临床协作项目”，推进优势病种建设，中西医结合优势病种增加至72个；推进互联网医院建设。新增5个科室互联网医院诊疗科目资质，全年共4次14个临床科室参加义诊。举办健康大讲堂场次3次，接受健康教育人次620人。坚持“以患者为中心”的服务理念，深入推进全预约诊疗服务，依托互联网医院引进智能导航系统，设立智能化门诊药房，满足患者多元化的就医需求。加强医联体建设，做好对口支援工作，积极推进医院优质医疗资源下沉，在对口支援单位开展等级医院创建、GCP建设及中药院内制剂研发等专项指导工作。加强信息化建设。2023年度完成互联互通四甲测评工作并获得通过。以电子病历为核心，对全院35个业务系统按国家规范进行全面改造。夯实信息化基础建设。完成三大中心信息系统的建设，并上线投入使用。完成新门诊医生站、康复系统多个重要信息系统建设和上线同步推进。通过各项高质量临床服务，增强了医院的软实力和硬实力。医务工作者的技能满足了患者不断提高的要求，医院的各项设备、设施与患者的要求相适应，中西医结合的优势不断体现，提升了为患者服务的能力。（四）加强人才建设，提高了医院的核心能力完善人才培养评价体系，抓好人才队伍建设。进一步明确和修订职能部门职责，推进全员定岗定编，截至2023年，全院正式在职职工人数近1400人，其中正副教授、主任医师、研究员390余名，博士、硕士生导师106名。省名中医、名中西医结合专家36人，省国医名师1人，省特聘医学专家1人，江苏工匠2人，12位专家享受政府特殊津贴；拥有国家“杰青”“优青”以及一批国家卫健委和省突出贡献专家、全国和省级中医临床优秀人才研修项目等重点人才项目328人；组织申报政府特殊津贴1人；中医药国际化交流人才库8人；南京市评审专家库委员6人；第十二批南京市突出贡献中青年专家2名。组织申报2023年度江苏卫生国际交流支撑计划7人，中选2人；申报支撑计划德国、以色列项目7人；江苏省政府留学奖学金1人。完成2023年江苏省博士后创新实践基地申报。通过人才队伍建设，增强了医务工作者为患者服务能力，提高了单位的知名度和美誉度。</p>						
存在问题	<p>（一）决策环节存在的问题绩效评价管理不完善。对于部分部门制定的绩效目标存在“不能正确反映年度工作计划内容、指标值设置过低”等现象，单位未能从院级层面进行事前总体把控；部分问题上年度报告已列示，本年依然存在，对绩效评价工作仍重视不够。（二）履职环节存在的问题1.部分部门制定的绩效目标过于简单，不能反映年度工作计划主要内容。如：医务处本年度只设置了三个绩效目标，分别为抗菌药物培训次数≥1次、麻醉药品、肿瘤药物培训次数≥1次、大型应急演练≥2次，未能较好地反映年度工作开展的产出及效果情况，如部门年度工作任务包含“推进胸痛、创伤、卒中、危重孕产妇、危重新生儿五大中心建设”“推进中医康复中心建设”“完成甲状腺中心、脊椎微创中心、消化肿瘤中心布局和实施”“推进电子临床路径管理”“建设电子化医务管理系统”等，未对上述工作设立绩效指标进行考核评价。2.部分指标值设定过低，与实际完成值偏差较大。如：“人事管理-高层次人才引进数”全年指标值设定为≥5人，实际完成25人；“护理管理-护理外出进修培训”全年指标值设定为≥15人次，实际完成150人次；“护理管理-护理继续教育项目”全年指标值设定为≥1项，实际完成11项；“科研管理-申请/获得专利”全年指标值设定为≥5个，实际完成48个，不能有效发挥绩效目标的约束作用。3.个别指标值设置不合理。如：“科研管理-中药品种临床批件或新药证书”目标值设置为“争取”，而“评分要点：获得国家药品监督管理局下发的临床试验批件或新药证书，评分规则：实际完成值达到预算值，得0.03分，未达到酌情扣减”均与量化指标有关，指标值“争取”概念模糊，与评分要点及评分规则不匹配。</p>						

整改措施	<p>(一) 加强绩效考核对照绩效指标值，按季度或半年进行绩效自评价，对照差距，分析原因，采取对策，确保年度目标值的顺利完成。</p> <p>(二) 加强年初绩效指标的编制管理。根据单位工作任务、绩效目标，合理编制绩效指标，力争所编制指标科学合理、可量化、可衡量，以便于绩效考评；组织实施绩效申报审核工作，对指标设置的合理性、准确性进行把关，进一步提高绩效目标申报质量。</p>
------	---

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：江苏省中医药研究院（省中西医结合医院）

项目名称：2023江苏省中医药事业发展专项资金

项目概况		主要用途为支持单位基础条件建设、疫病防治能力提升工程、中医特色能力提升工程、中医药传承创新工程、中医药文化建设和推广、省属公立中医院综合改革发展补助专项、省级中医处理医疗欠费专项、局委托工作专项等。						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
			预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	99.54%	2.99

过程		资金使用合规性	合规	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
成本	经济成本	成本控制有效性	有效	5		达成预期目标	5
	社会成本						
	生态成本						
		中医护士培训临床实践课时占总课时的比例	≥50%	0.5		33.00%	0.33
		建设省名老中医药专家传承工作室数量	≥1个	0.3		1.00个	0.3
		培养第四批江苏省中医临床优秀人才数量	=3人	0.3		3.00人	0.3
		培养省中药骨干人才数量	=5人	0.3		5.00人	0.3
		培养省中医护理骨干人才数量	=4人	0.3		4.00人	0.3
		中医临床医学创新中心	=1个	0.3		1.00个	0.3
		培养继承人	≥6人	0.3		6.00人	0.3
		2022省中医药科技发展专项投稿/发表论文篇数	=7篇	0.4		7.00篇	0.4
		2022省中医药科技发展专项研究人员培训会议或研究工作汇报次数	=12次	0.4		12.00次	0.4
		2022省中医药科技发展专项制定并实施中医特色食疗方案	=1个	0.4		1.00个	0.4
		2022省中医药科技发展专项征集T2DM患者参与研究人数	=15人	0.4		5.00人	0.13

数量指标	2022省中医药科技发展专项申请专利个数	=1个	0.4		1.00个	0.4
	2022省中医药科技发展专项培养学生人数	=2人	0.4		2.00人	0.4
	2022省中医药科技发展专项制定并实施优势病种中医诊疗方案	=1个	0.4		1.00个	0.4
	2022省中医药科技发展专项技术培训完成次数	=10次	0.4		10.00次	0.4
	2022省中医药科技发展专项试验开展次数	=10次	0.4		10.00次	0.4
	中药骨干人才高级研修项目培养周期内完成医疗机构游学轮转	=6家	0.4		4.00家	0.27
	省中医护理骨干人才撰写开题报告	=1篇	0.4		1.00篇	0.4
	省中医护理骨干人才基地游学数量	≥2个	0.4		3.00个	0.4
	省中医护理骨干人才外出理论学习次数	=1次	0.4		1.00次	0.4
	开展中医药文化宣传推广活动数量	≥30场	0.4		40.00场	0.4
	开展“岐黄校园行”活动数量	≥6场	0.4		15.00场	0.4
	建设中医药文化知识角个数	≥4个	0.4		4.00个	0.4
	在“江苏中医药”微信公众号发布内容数量	≥16条	0.4		16.00条	0.4
	开展媒体合作中医药社会宣传数量	≥6家	0.4		4.00家	0.27
	中医药文化主题活动及作品创作	≥60个	0.4		70.00个	0.4
	组织省内或跨省联合演练	≥1次	0.4		1.00次	0.4
	全年培训、演练	≥20天	0.4	实际完成::培训129学时、演练集训15天。按每天8学时折算天数。	31.13天	0.4
	重大公共卫生事件和疫病防治骨干人才培养	≥20人	0.4		20.00人	0.4
	2020年省科技发展专项发表论文数量	=1篇	0.4		2.00篇	0.4
	2020年省科技发展专项培养研究生数量	=3人	0.4		3.00人	0.4
2020年省科技发展专项开展实验数据统计分析	=6次	0.4		6.00次	0.4	
产出指标						

	2020年省科技发展专项申请专利个数	=1个	0.4		1.00个	0.4
	2021省中医药科技发展专项申请/授权专利数	=3项	0.4		3.00项	0.4
	2021省中医药科技发展专项学术交流学术交流活动数	=3次	0.4		3.00次	0.4
	2021省中医药科技发展专项培养学生人数	=8人	0.4		8.00人	0.4
	投稿/发表论文篇数	=8篇	0.4		8.00篇	0.4
	2021省中医药科技发展专项出版著作部数	=1部	0.4		1.00部	0.4
	2021省中医药科技发展专项实施中医临床路径管理病种数	=2个	0.4		2.00个	0.4
	开展中医药文化宣传推广活动次数	=1次	0.4		1.00次	0.4
	2021省中医药科技发展专项临床试验入组病例数量	=20人	0.4		13.00人	0.26
质量指标	中医临床医学创新中心发表论文数	=6篇	0.4		36.00篇	0.4
	中医临床医学创新中心申请专利数	=1个	0.4		1.00个	0.4
	中医临床医学创新中心学术交流学术交流活动数	=4次	0.4		4.00次	0.4
	老中医药专家传承工作室建设进度	1	0.4		80.00%	0.32
	2022省中医药科技发展专项患者入组随访完成率	≥90%	0.4		90.00%	0.4
	2022省中医药科技发展专项小鼠预实验进度	≥100%	0.4		100.00%	0.4
	2022省中医药科技发展专项研究实验耗材试剂采购率	1	0.4		100.00%	0.4
	2022省中医药科技发展专项住院中医限食疗中药汤剂使用率	=80%	0.4		100.00%	0.4
	院内推广中医护理技术	=1项	0.4		1.00项	0.4
	省中药骨干人才高级研修项目理论考核通过率	1	0.4		100.00%	0.4
	省中药骨干人才高级研修项目临床实践考核通过率	1	0.4		100.00%	0.4
	在中国中医药报等权威媒体发布稿件数量	≥20篇	0.4		20.00篇	0.4
	中医药文化短视频平均每部点击量	≥300次	0.4		350.00次	0.4

	中医紧急医学救援基地建设项目合格率	≥100%	0.4		100.00%	0.4
	2020年省科技发展专项入组数据统计分析完成率	1	0.4		80.00%	0.32
	2021省中医药科技发展专项特色优势专科甲级病例率	1	0.4		100.00%	0.4
	2021省中医药科技发展专项特色优势专科门诊中药饮片使用率	=50%	0.4		50.00%	0.4
	2021省中医药科技发展专项特色优势门诊中药处方占处方总数的比例	=50%	0.5		76.00%	0.5
	2021省中医药科技发展专项硕士研究生顺利毕业率	=100%	0.5		100.00%	0.5
	2021省中医药科技发展专项参与项目研究的学生学习质量合格率	1	0.5		96.00%	0.48
	2021省中医药科技发展专项临床患者入组随访完成率	1	0.5		100.00%	0.5
时效指标	年内任务完成及时率	≥100%	0.3		80.00%	0.24
经济效益	人才所在科室门急诊人次增长率	=5%	2		10.00%	2
	2022省中医药科技发展专项开展科普讲座次数	=2次	1.5		2.00次	1.5
	2022省中医药科技发展专项培养/培训各类中医人才	=2人	1.5		2.00人	1.5
	2022省中医药科技发展专项受试者减重收益人数	=15人	1.5		5.00人	0.5
	2022省中医药科技发展专项投稿/发表核心期刊论文数量	=7篇	1.5		7.00篇	1.5
	2020年省科技发展专项发表核心期刊论文数量	=1篇	1.5		1.00篇	1.5
	2020年省科技发展专项患者生活质量	明显提高	1		部分达成并具有一定效果	0.8
	2020年省科技发展专项培养中药学研究生人数	=1人	1.5		4.00人	1.5
	省中药骨干人才高级研修项目培训中药鉴定与炮制、传统制剂技术、中药药事管理和科研创新能力人才	=5人	1.5		5.00人	1.5
	中医护理专业化水平	明显提高	1		达成预期目标	1

效益指标	社会效益	专业成就感	提升	1.5		达成预期目标	1.5
		线上线下平均每场义诊、讲座科普活动受益人数	≥200人	1.5		200.00人	1.5
		2021省中医药科技发展专项开展科普或义诊活动	=1次	1.5		1.00次	1.5
		2021省中医药科技发展专项培养/培训各类中医人才人数	=1人	1.5		2.00人	1.5
		2021省中医药科技发展专项建立炙甘草汤UPLC-QTOF/MS分析法	=1个	1.5		1.00个	1.5
		2021省中医药科技发展专项投稿/发表核心期刊论文篇数	=8篇	1.5		8.00篇	1.5
		2021省中医药科技发展专项中医药科研服务能力	提升	1.5		达成预期目标	1.5
		发表论文	=3篇	1.5		4.00篇	1.5
		急救能力	明显提高	1		达成预期目标	1
		疫病防治能力	明显提高	1		达成预期目标	1
		带动省内紧急医学救援能力的提升和专业人才的储备	明显提高	1.5		达成预期目标	1.5
		生态效益					
可持续影响							
满意度指标	服务对象满意度	门诊患者满意度	≥90%	2		85.00%	0
		中医护理、中药培训学员满意度	=90%	2		95.00%	2
		省中药骨干人才高级研修项目游学机构满意度	1	2		100.00%	2
		中医药服务对象满意度	≥92%	2		93.00%	2
		培训对象满意度	≥90%	2		97.20%	2
总计				100		95.71	
绩效等级	优						

主要成效	<p>1、中医专业化培训基地项目学员培训总时间达标，在基地完成2周理论培训、4周实践培训及1周基地游，学员培训合格率达100%，2023年内任务完成及时率100%。为江苏省培养第四届中医护理专业化人才32名，培训省内其他基地学员游学实践60名。学员的专业成就感明显提升，满意度达95%，对于推进中医护理发展，提高区域中医护理服务能力和水平收到了良好的社会效益。2、中医护理骨干人才通过理论培训，中医理论知识得到提升，中医护理技能有所拓展，在临床工作期间，结合科室临床特点，积极开展温通刮痧、温通拨筋、脐灸、耳穴贴压、揸针、穴位贴敷、中药竹罐等技术，并确定自己的中医护理研究方向。3、江苏省中医消化肿瘤临床医学创新中心牵头成立了长三角中西医结合消化肿瘤协作联盟，构建消化道早癌筛查网络以推广早癌筛查。承办了2023年第十二届全国中西医结合肿瘤学建设大会暨国家中西医结合医学中心·肿瘤专科医联体发展交流会，来自全国的300余位中西医结合肿瘤领域专家学者现场参会，逾14.5万人次线上观看学习。2023年度中心共发表论文36篇，其中SCI 14篇，影响因子大于10分1篇，大于5分7篇，核心期刊（中文+统计源）18篇，其它4篇；共获得资助课题12项，其中国家级3项，省部级3项，厅局级6项；申请专利1项；主编专著1部；参编指南共识5部；获得临床研究批件（中药1.1类新药）1项，院内制剂2项。4、2023年度江苏省中药骨干人才高级研修项目完成集中理论培训5人次；医疗机构、药材基地等游学4家，参加游学9人次；提交了9份能较全面总结基地的特色优势、并体现临床运用心得的学习报告；中标国家自然科学基金项目1项，江苏省卫健委课题1项、南京市卫健委课题1项，发表论文中文核心2篇、科技核心2篇。5、第四批江苏省名老中医药专家传承工作室围绕条件建设、传承建设、人才培养建设和制度建设等方面开展工作。在现有基础上，按照要求对名老中医药专家临床经验示教教室、观摩室及资料室进行升级改造，已建立示教室与观摩室，已建立名老中医网站；传承建设：定期撰写跟师笔记、跟师医案、读书临证心得等相关资料。提炼谢林名老中医药专家的学术观点和临床经验，发表论文及出版专著等；结合谢林名老中医药专家学术观点和临床经验，形成相应的临床诊疗方案，推广应用于临床。人才培养建设：制定传承培养计划，重点培养传承团队中以继承人为主力的中医药人员。定期开展学习交流、病案讨论或中医医案评价等人才培养相关活动；培养外单位进修学习人员；培养中医临床和科研人才；已成功获得以江苏省名老中医经验方为基础的江苏省省级课题2项，举办国家级中医药继续教育项目1项。6、第四批省中医临床优秀人才，培养对象通过师承学习，开展以跟师学习为主的中医临床师承教育，依靠名老中医丰富的临床经验和学术影响，指导他们在临床实践中进一步熟练运用中医药知识，较快提高中医的理论素质和修养，强化临床辨证施治能力和水平，基本掌握指导老师的学术思想和技术专长。同时，进一步倡导“大医精诚”的精神，弘扬“仁心仁术”的理念，提升中医师职业道德修养。7、国家中医紧急医学救援应急队、国家中医紧急医学救援应急预备队及专家组成员共80人。全年完成培训36场次、129学时，演练集训9次、15天，外送4人参加“2023年全国紧急医学救援队伍骨干培训班”及“紧急医学救援骨干沉浸式实操训练”，切实提高了我省重大疾病防控救治和应急处置能力，提高中医药应急和救治能力，发挥中医药在重大公共卫生事件及重大自然灾害、事故的紧急医学救援中的独特作用；牵头组建了江苏省中医紧急医学救援联盟，2023年全年组织联盟培训共34场次、113课时，联合演练1次，提高了全省对突发公共事件的应急处置能力。对大型会议、活动进行现场保障，全年共29人参加保障7场次，保障时间8天。很大程度提升了国家中医紧急医学救援基地的影响力。</p>
存在问题	<p>1、中医专业化培训基地项目师资力量、基地教学场地、硬件建设投入尚不够。 2、中医护理骨干人才科研能力有待进一步提升。 3、名老中医经验宣传及传承工作尚不够升华：一是项目资助的导向性有待进一步加强。谢林名老中医经验总结、中医理论宣传、人才培养等时效性不强，需要作深入细致的引导。二是项目开展成效有待进一步提升。资料总结缺乏对新方法的关注和运用，也不善于把总结经验提升水平；三是项目实施的针对性有待进一步提高，要将名老中医工作室的工作铺开、提高社会影响。”</p>
整改措施	<p>1、建议加大师资培训费用投入，基地通过“走出去、请进来”的形式，外派骨干学习，组织院内师资培训班以不断加强基地师资队伍建设，提升基地培训教学水平。继续完善基地教学场地、硬件设施建设，改善教学环境和条件。 2、中医护理骨干人才积极参与关于科研创新、论文撰写等方面的继续教育学习培训、平时多查阅高质量参考文献，提升相关能力。</p>

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：江苏省中医药研究院（省中西医结合医院） 项目名称：江苏省卫生健康发展专项资金

项目概况		农村订单定向生培养、基层人员培训等					
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目日期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目日期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	1	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目日期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	100.00%	3

过程		资金使用合规性	合规	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则： 以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
成本	经济成本	成本控制有效性	有效	2.5		达成预期目标	2.5
		对口支援政策补助补贴标准	=2000人/月	2.5		2000.00人/月	2.5
	社会成本						
	生态成本						
产出指标	数量指标	投稿/发表论文篇数	=5篇	2		5.00篇	2
		住院医师规范化培训招收完成率	1	2		105.00%	2
		突发公共卫生事件全年培训、演练	≥20天	2		35.00天	2
		城乡对口支援人数	≥20人	2		21.00人	2
		职业病防治培训班培训人数	≥80人	2		119.00人	2
	质量指标	参与项目研究的学生学习质量合格率	1	1.5		100.00%	1.5
		住院医师规范化培训结业首考理论通过率	=90%	1.5		97.80%	1.5
		突发公共卫生事件人才培养合格率	1	1.5		100.00%	1.5
		城乡对口支援工作完成率	1	1.5		100.00%	1.5
		职业病防治培训合格率	=50%	1.5		100.00%	1.5
	时效指标	科研项目年内目标完成进度	1	1.5		100.00%	1.5
		培训计划完成率	1	1.5		100.00%	1.5
		突发公共卫生事件培训计划完成率	1	1.5		100.00%	1.5
		城乡对口支援时间	≥12个月	1.5		12.00个月	1.5
		职业病防治培训完成时间	≥3天	1.5		3.00天	1.5
经济效益							
	投稿/发表核心期刊论文篇数	=2篇	6		2.00篇	6	

效益指标	社会效益	住院医师规范化培训项目中紧缺专业（中医全科）招收完成率	1	6		120.00%	6
		处理突发公共卫生事件的能力提升	提高	6		达成预期目标	6
		城乡对口支援涉及的工作能力提升	提高	6		达成预期目标	6
		职业病防治培训提高医务人员业务水平	提高	6		达成预期目标	6
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	≥90%	5		96.10%	5
		培训学员满意度	≥85%	2.5		85.57%	2.5
		参与项目研究的学生满意度	1	2.5		100.00%	2.5
总计				100		100	
绩效等级	优						
主要成效	<p>1、临床中药学交叉医学创新中心集成了生物化学、化学生物学、系统生物学、生物信息学、人工智能等学科领域的先进技术，采用多学科深度交叉与紧密互动策略，加强了对经典中药复方的应用基础研究与创新药物研制，显著增强了中医药关键科学问题和“卡脖子”技术问题的解决能力，为江苏建设中医药强省、实现“两争一前列”提供强劲动力，显著提升江苏省中西医结合医院国家中医药传承创新中心的行业影响力。</p> <p>2、基于PIN1/IRAK-M/CCL2通路介导的微环境中MO-AMS细胞的浸润探讨肺纤方治疗特发性肺纤维化的效应及机制研究项目基本完成了本项目的年度计划及年度目标，充分探究了肺纤方对肺纤维化小鼠 BALF中Mo-AMs细胞的浸润、活化水平及其胞内PIN1/IRAK-M/CCL2通路的调控作用，有一定的社会效益及经济效益，对后续研究有基础和铺垫。</p> <p>3、按照住培政策要求完成招收、培训、考核等产出指标，招收面向紧缺专业（中医全科）倾斜，学员满意度较高。</p> <p>4、建立江苏省中医紧急医学救援联盟，组织全省联盟单位应急骨干进行培训，提升了中医药在紧急医学救援中的作用以及全省中医医疗机构应对突发公共卫生事件的能力。</p> <p>5、提升了对口基层医疗机构的医疗救治业务能力。6.提升了中西医结合在职业病防治中的作用。</p>						
存在问题	<p>1、临床中药学交叉医学创新中心临床大信息收集困难且所需时间长。</p> <p>2、基于PIN1/IRAK-M/CCL2通路介导的微环境中MO-AMS细胞的浸润探讨肺纤方治疗特发性肺纤维化的效应及机制研究项目：制备模型及检测Mo-AMs细胞内PIN1、IRAK-M、CCL2、CCR2的表达和活化水平耗时较长，效率需进一步提高；分析肺纤方对肺纤维化小鼠病理微环境中Mo-AMs的浸润有调控作用，实际数据与理想数据有部分差异。</p> <p>3、住培培训的质量仍有提升空间。</p>						
整改措施	<p>1、临床中药学交叉医学创新中心：加强多中心研究合作，进行资源整合，提高研究效率和质量。</p> <p>2、基于PIN1/IRAK-M/CCL2通路介导的微环境中MO-AMS细胞的浸润探讨肺纤方治疗特发性肺纤维化的效应及机制研究项目：进一步加强实验熟练度，加大课题项目的投入时间，提高工作效率；体外实验分析干扰因素，避免误差，提高数据分析效率，大量数据支撑，进一步抓取肺纤方治疗IPF的作用与其调控PIN1/IRAK-M/CCL2介导的Mo-AMs在病理微环境中的浸润和活化的效应的相关性。</p> <p>3、以学员为中心，以需求为导向，进一步规范教学管理，加强住培教学质量控制。</p>						

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：江苏省中医药研究院（省中西医结合医院） 项目名称：医疗设备购置

评价目标		全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
一级指标	二级指标						三级指标
项目概况							
我院麻醉科经过20多年的发展，已能熟练实施体外循环下瓣膜置换、冠脉搭桥等心血管手术的麻醉，胸外科、神经外科、普外科、骨科、泌尿外科、妇产科、五官科、肛肠科等手术的麻醉，年手术室内麻醉8000余例、手术室外麻醉12000余例。除此之外，麻醉科还负责疼痛的诊疗、分娩镇痛、以及全院的急救复苏工作。麻醉机是所有麻醉实施的必须设备，本专项计划购置9台麻醉机，预估单价27.11万/台，应配有PetCO2监测，氧浓度监测，潮气量、气道压力、呼吸频率的参数监测，呼吸回路加热装置等。							
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3

过程		预算执行率	1	3	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。 评分规则:得分=资金到位率×分值。	100.00%	3
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度; ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则: 以上评价要点各占50%权重, 每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档, 按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点: ①项目是否制定合理的实施计划, 实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定, 并按照规定程序实施项目, 进度是否符合计划; ②项目调整及支出调整手续是否完备, 资产管理是否规范, 是否开展监督检查、绩效监控和评价; ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档; ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 评分规则: 以上评价要点各占25%权重, 每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档, 按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	6
成本	经济成本	设备周使用时长	≥40小时/周	5		45.00小时/周	5
	社会成本						
	生态成本						
产出指标	数量指标	购置设备台数	=9台	7		9.00台	7
		设备购置完成率	100%	6		达成预期目标	6
	质量指标	设备检验合格率	合格	6		达成预期目标	6
	时效指标	设备购置安装到位及时性	及时	6		达成预期目标	6
效益指标	经济效益	全身麻醉使用例数	≥8000例	10		8202.00例	10
	社会效益	提高麻醉安全性, 增加舒适化医疗的程度	有效	10		达成预期目标	10
	可持续影响	改善医疗服务水平, 提升医院影响力	有效	10		达成预期目标	10
	生态效益						
满意度指标	服务对象满意度	手术患者满意度	≥95%	10		96.30%	10
总计				100			100
绩效等级	优						
主要成效	1. 更新老旧设备, 提高了手术安全性。购置新的9台麻醉机可替代6台使用超过10年的老旧麻醉机, 确保手术安全, 防止手术麻醉意外发生。 2. 满足了手术量增长需求。未来新增13间手术室后, 手术量将大幅增加, 新购麻醉机可满足这一需求, 防止设备短缺影响手术。 3. 减轻了设备使用压力。新增设备后, 每台麻醉机的平均使用时间将降低, 延长使用寿命, 减轻维护压力。 4. 提高了工作效率。新设备性能更佳, 操作更顺畅, 可提高麻醉医生工作效率。 5. 保持零死亡率。新设备有助于保证手术安全, 维持麻醉科的良好记录。						
存在问题	培训成本增加, 维护费用增加。						
整改措施	1. 制定科学培训计划, 提高培训效率。优化培训方式, 利用线上线下相结合的模式, 降低培训成本。 2. 建立良好维护机制, 延长设备寿命。制定设备维护计划, 定期保养, 及时更换耗材, 最大限度延长新设备使用年限。 3. 加强设备管理, 提高利用率。合理调配设备, 避免闲置浪费, 提高设备利用效率。 4. 建立长期规划, 持续更新维护。制定长远的设备更新维护计划, 保证手术安全, 满足未来业务发展需求。						